



Beleidsplan
Nehemia Moerkapelle
internetversie
2021

Versie 1

Inhoudsopgave

		Blz.
1	Inleiding	3
2	Visie 2021	4
3	Waarden	5
4	Beleid	7
4.1	Activiteiten	7
4.2	Werving en beheer van gelden	9
4.3	Vermogen	9
4.4	Bestedingsbeleid	9
4.5	Beschikking over vermogen	9
4.6	Informatievoorziening	9
5	Overige zaken	10
5.1	Strategie	10
5.2	Beloningsbeleid	10
5.3	Beschrijving administratieve organisatie	10
5.4	Publicatieplicht	11

1. Inleiding

Nehemia Moerkapelle opgericht in 2015, heeft als kerkelijke gemeente het doel de verkondiging van het Evangelie van Jezus Christus in woord en daad naar het onfeilbare Woord van God, de Bijbel.

We zijn dankbaar dat al gedurende 5 jaar vele mensen deze visie ondersteunen en zich hebben laten registreren als lid van de gemeente. De betrokkenheid van de leden is groot: vele leden dienen in de verschillende sectoren van de gemeente. In 2020 behoorden tot de gemeente gemiddeld 85 zielen.

Nehemia Moerkapelle is uitnodigend voor iedereen: we zijn een gastvrije kerk (voor leden en niet-leden).

Het mission statement van Nehemia Moerkapelle luidt als volgt:

Kerk met invloed door Jezus bekend te maken.

Alle activiteiten die sinds haar ontstaan zijn verricht, al de activiteiten die plaats zullen vinden evenals alle middelen die in eigendom worden verworven of diensten die worden geleverd, zullen plaats vinden vanuit deze overtuiging. De enige winst die we voor ogen hebben is Christus! Dit vertaalt zich in het houden van open kerkelijke samenkomsten (voor verschillende doelgroepen), het omzien naar armen, minderbedeelden, het inzetten van een grote groep van vrijwilligers, het dienen van de samenleving door het creëren van een ontmoetingsplaats voor buurtbewoners, moeders van zorgkinderen (Moms United), het geven van onderwijs aan de leden en geloofsgenoten van andere kerken en belangstellenden, etc. etc. (zie verder het activiteiten overzicht in hoofdstuk 3).

Nehemia Moerkapelle is zelfstandig en functioneert in samenwerking met de 'moeder' gemeente Nehemia Ministries te Zwijndrecht. Deze verbinding is er al sinds het ontstaan van de gemeente. De voorgangers en oudsten zijn voormalige leden van deze moedergemeente. De zelfstandigheid is in 2020 ook juridisch vormgegeven door een aparte stichting op te richten: Nehemia Moerkapelle.

2. Visie 2021

In 2019 is het leidersechtpaar Hertog ingezegend als voorgangersechtpaar. In 2020 is het leidersechtpaar Willemsen ingezegend als oudstenechtpaar. Het jaar 2020 wordt gebruikt om een leidersteam onder het oudstenteam (middenkader) op te richten zodat elke sector aangestuurd wordt. Het jaar 2021 zal gebruikt worden om dit team verder te bouwen en te zorgen dat er voldoende draagkracht is in elke sector. Vanuit de 'de moeder' gemeente Zwijndrecht wordt dit proces ondersteund.

Als kerk worden activiteiten gebundeld en is er focus op ontmoetingen op zondag en woensdagavond. Daarnaast is de sector Lifegroups een belangrijk onderdeel van kerk zijn. Daar worden relaties gebouwd en is het streven dat er diverse groepen ontstaan waarin jong en oud elkaar ontmoeten.

De gemeenteleden worden op zondagen, via gemeenteavonden en via nieuwsbrieven regelmatig op de hoogte gebracht van de diverse ontwikkelingen en aangemoedigd betrokken te zijn bij het bouwen van de gemeente door ook mee te dienen.

In 2021 zal verder visie ontwikkeld worden (en mogelijk al in uitvoering genomen worden) voor een interne verbouwing van een van de gehuurde zalen op de locatie. Er is behoefte aan meer ruimte voor de Jesuskids maar ook voor fellowship voor de Lifegroups.

We hebben vertrouwen dat de Heer die een goed werk is begonnen dit ook zal voleindigen!

De oudstenraad en bestuur van Nehemia Moerkapelle.

3. Waarden

In onze omgang met elkaar geloven we in de volgende opbouwende waarden. Wanneer we deze waarden in de praktijk brengen, geloven we dat er Gods hemelse liefde zichtbaar wordt.

Bemoedigend

We stimuleren elkaar om in je bestemming te wandelen. We vergroten elkaars sterktes en zegenen elkaars zwakten. We hebben aandacht voor elkaar, ook voor de pijn en het verdriet. We coachen en mentoren elkaar persoonlijk. We geven respectvolle opbouwende feedback om te kunnen groeien.

Dienstbaarheid

We hebben een basishouding van dienen waarbij de focus is op de ander. Je zet jezelf en je gaven in voor anderen. Iedereen kan helpen.

Gastvrijheid

Iedereen is welkom; wat je achtergrond ook is. We hebben tijd en aandacht voor gasten. We zijn uitnodigend, open en warm. We denken inclusief.

Verscheidenheid

We hebben wederzijds respect, maar wel met een duidelijke visie. Ook hebben we een open houding naar andere mensen. We zijn ons bewust van de verschillen, maar genieten hier van. Er is ruimte voor ieders mening. We volgen daarin de lijn van de leiders die zijn aangesteld.

Eerlijkheid

We leggen uit wat en waarom we dingen doen. We zijn eerlijk naar elkaar en naar onszelf. We geloven in transparantie en directe communicatie. We praten mét elkaar en niet over elkaar.

Focus

Wat we doen, doen we goed. We maken keuzes en stellen prioriteiten. We zijn immers kerk als onderdeel van de wereldwijde kerk.

Dankbaarheid

We tellen onze zegeningen en staan stil bij onze overwinningen. We vieren bewust en nemen hier de tijd voor. Alles is vanuit genade. We delen getuigenissen en we getuigen van Gods goedheid.

Geestelijk

We leven intiem met God. We gaan waar Hij gaat. We zijn flexibel en luisteren naar Gods stem. We betrekken God in het sociale leven, baan en kerkleven. We geloven in het bovennatuurlijke van God: de hemel raakt de aarde.

Aanbidden

We staan open voor creativiteit en innovatie. Er is ruimte voor nieuwe dingen. Wat is het unieke wat jij aan God kan geven is de vraag die we blijven stellen. We geloven in een cultuur waar Gods Woord het uitgangspunt is.

Samen

We vinden het belangrijk dat we samen werken, iedereen doet er toe. Het proces is net zo belangrijk als de uitkomst. We geloven in ontwikkeling en betrokkenheid. We stimuleren en geven ruimte aan teamvorming.

4. Beleid

In dit hoofdstuk wordt uitgebreider beschreven wat we als kerk allemaal 'doen'. Tevens wordt in dit hoofdstuk een aantal beleidsspeerpunten voor het jaar 2021 aangegeven.

4.1 Activiteiten

We onderscheiden nu 6 gebieden weergegeven van de activiteiten van de gemeente Nehemia Moerkapelle (organogram is vernieuwd in 2020). In het vervolg van deze paragraaf zullen al deze 6 activiteitgebieden kort besproken worden en eventueel zal voor het jaar 2021 een speerpunt aangegeven worden.

- Samenkomsten
- Youth
- Jesuskids
- Lifegroups
- Worship

Voor het bereiken van de doelstelling van Nehemia Moerkapelle zijn gebouwen onontbeerlijk. Immers ontmoeting van mensen is een belangrijke voorwaarde. Deze gebouwen worden gehuurd.

Gebied 1: Samenkomsten

Elke week worden diverse openbare samenkomsten gehouden. In al onze samenkomsten staat ons geloof gebaseerd op de Bijbel, in Jezus Christus als de Zoon van God centraal. Hij heeft de weg naar God de Vader geopend en Zijn Heilige Geest op ons uitgestort (Verder wordt verwezen naar de geloofsbelijdenis). De grootste samenkomst vindt plaats op de zondag. Daarnaast vinden diverse kleinere samenkomsten plaats ook op de andere dagen van de week waarbij ook specifieke doelgroepen aangesproken worden (zie de andere gebieden in hieronder). Elke maand zijn er twee PrayerNights op woensdagavond in het gebouw.

De samenkomsten zijn toegankelijk voor zowel leden als niet-leden van de kerkelijke gemeente.

Speerpunt:

- Voor Welkomsteam, Facilitair en Parkeerwacht worden leiders gezocht die de betreffende teams aansturen.
- Livestream verbinding realiseren in overloop ruimte vanwege de maatregelen vanuit de overheid m.b.t. COVID19.

Gebied 2: Youth

Voor de jongeren van 11 tot en met 15 en 15 tot en met 25 jaar is een apart programma opgezet waarbij fun, connectie, worship en diepgang centraal staan. Er zijn activiteiten op zondag en maandagavond. Er wordt elk jaar (extern) een Camp georganiseerd. Ook een outreach naar het buitenland kan onderdeel van het programma zijn.

Speerpunt: Jeugd en tieners inspireren en activeren om vanuit relatie en identiteit Jezus te laten zien in hun dagelijks leven.

Gebied 3: Jesuskids

Voor de kinderen van 0 tot 12 jaar wordt elke zondag een aparte kinderdienst gehouden. Afhankelijk van de groepsgrootte worden de leeftijdscategorieën samengevoegd. Een aantal keren per jaar worden er een gezinsdienst georganiseerd waar de kinderen in de samenkomstzaal een grotere inbreng hebben.

Gebied 4: Lifegroups

De leden van de gemeente zijn op allerlei wijzen betrokken bij de visie van de gemeente. Ze dienen mee in kinder-, jeugdwerk, muziketeam, facilitair, etc. etc. Veelal is dit dienen gekoppeld aan onze locatie. Dit heeft alles te maken met verantwoording nemen over het deel uitmaken van het huisgezin van God. Dit genereert ook relaties onderling. Daarnaast komt een deel van de gemeente bijeen in huisgroepen, waar ontmoeting, ontspanning en gebed/aanbidding centraal staan. Er zijn groepen zoals: Sisterhood, Man Up, Girls & The Book, Men on Fire, Eat & Meet, Sport, Race, Moms United.

Speerpunt

- Sector Life zal verder uitgebouwd worden in nieuwe groepen. Streven is een aantal groepen generatie breed te maken.

Gebied 5: Worship

Op diverse bijeenkomsten wordt God aanbeden door middel van zang en muziek. De sector Worship bestaat uit regie, zangers en muzikanten.

Speerpunt

- Focus op teambuilding.

Aanvullend

Op diverse manieren verkondigt Nehemia Moerkapelle het evangelie in woord en daad naar haar omgeving, in Nederland en ook internationaal. Dit kan ook via andere stichtingen gaan (nationaal en internationaal) zolang deze maar dezelfde doelstellingen onderschrijven. Voor Nehemia is het van belang dat samenwerking altijd gepaard gaat met relatie en commitment voor de langere termijn. Er ligt daarbij focus op twee "projecten":

- De gaarkeuken van de kerk Centru Christin Nehemia gevestigd in Campina Roemenië (voorgangersechtpaar Jurjen en Loredana Nagel).
- Het ondersteunen van 3 kinderen via Compassion Nederland.

De volgende activiteiten worden ook af en toe ondersteund.

- Ondersteunen van zendingsprojecten die niet direct verbonden zijn aan Nehemia maar waar een vraag van komt zoals b.v. Go en Tell en Transworld Radio.
- Het ondersteunen is zowel financieel als fysiek ter plaatse de werkers bezoeken, trainingen geven en evt. bestuursfuncties vervullen. Dit betekent dat vanuit Nehemia diverse zendingsreizen kunnen worden uitgevoerd waarbij onderwijs en toerusting evenals het besturen van de projecten als activiteit centraal staan.

De pastorale zorg in de gemeente is beperkt aanwezig. Er is momenteel 1 vrijwilliger die enkele gemeentelieden pastorale zorg aan kan bieden. Het verlangen is om dit de komende jaren te laten groeien in meerdere vrijwilligers.

4.2 werving en beheer van gelden

In de eerste plaats is Nehemia Moerkapelle een kerkelijke gemeente die bestaat uit personen die het doel van de stichting onderschrijven en daarbij opgenomen willen zijn in een register. Deze geregistreerde personen worden leden genoemd en geven veelal structureel giften aan de gemeente.

De giften vormen de voornaamste inkomstenbron van de gemeente. De giften zijn over het algemeen niet gekenmerkt voor een specifieke activiteit. Wel zijn er specifieke giften (offers genoemd) die gevraagd worden voor een specifieke activiteit of doel. Deze giften worden op een aparte grootboekrekening geboekt en besteed voor dit doel.

De uitgaven worden verder verantwoord in het bestedingsbeleid.

4.3. Vermogen

Nehemia Moerkapelle streeft ernaar om vermogen op te bouwen op de korte termijn, om zodoende op de lange termijn te kunnen investeren in onroerend goed om de activiteiten uit te kunnen breiden en/of projecten te financieren die in overeenstemming zijn met de doelstelling. Dit leidt tot golfbewegingen in het liquiditeitssaldo.

Het bestuur heeft hierbij afgesproken dat er minimaal € 25.000, - aan saldo moet zijn voor de algemene kosten.

4.4 bestedingsbeleid

Het beheer van de verkregen inkomsten vindt plaats door middel van een jaarlijkse begroting. In de begroting wordt per kostensoort (grootboekrekeningen) begroot wat de baten en kosten zullen zijn. De cijfers worden per kwartaal geanalyseerd en waar nodig wordt er bijgestuurd.

Nehemia Moerkapelle streeft ernaar minimaal budgetneutraal te opereren. Overschotten worden gereserveerd conform het vermogensbeleid.

4.5 Beschikken over het vermogen

Op grond van artikel 7 van de statuten van de instelling en haar feitelijke werkzaamheid heeft geen enkele persoon doorslaggevende zeggenschap binnen de instelling. Aldus kan geen enkele persoon beschikken over het vermogen van de instelling als ware het eigen vermogen.

4.6 Informatievoorziening

De leden van de gemeente worden op diverse wijzen van informatie voorzien: via emailberichten, berichten tijdens samenkomsten, mededelingen via de leiders, intranet omgeving: MyNehemia.

5. Overige zaken

5.1 strategie

Statutaire doelstelling

De doelstelling van Nehemia is opgenomen in artikel 3 van de statuten en luidt als volgt: “De stichting heeft ten doel de verkondiging van het Evangelie van Jezus Christus in woord en daad naar het onfeilbare Woord van God, de Bijbel, zodanig dat hoorders tot geloof komen in Jezus Christus de Zoon van God en voorts al hetgeen in de ruimste zin met één en ander verband houdt, daartoe en/of bevorderlijk kan zijn.” In de statuten zijn diverse activiteiten omschreven waarmee aan de doelstelling invulling wordt gegeven. Deze activiteiten kunnen ook worden omschreven als kerkelijke gemeente activiteiten (zie verder hoofdstuk 3). Met deze doelstelling beogen we het algemeen belang te dienen. Voor de stichting is de ANBI registratie in aanvraag.

Afwezigheid Winstoogmerk

Nehemia Moerkapelle heeft geen winstoogmerk. De stichting heeft enkele activiteiten die opbrengsten genereren, maar deze opbrengst wordt altijd gebruikt ten bate van de doelstelling. Het genereren van opbrengsten zijn overigens geen doel in zichzelf maar beogen het verantwoordelijkheidsgevoel en kostendekkend handelen te versterken. Daar waar nodig wordt diaconaal gedacht en gehandeld.

Bestemming Liquidatiesaldo

Zoals blijkt uit artikel 16 van de statuten zal een batig liquidatiesaldo moeten worden besteed ten behoeve van een ANBI met een soortgelijke doelstelling.

5.2 Beloningsbeleid

inleiding

Nehemia Moerkapelle heeft een heldere visie en heeft de doelstelling om verder te groeien. Om dit te verwezenlijken is het thans nog niet noodzakelijk mensen in loondienst te nemen.

bestuur

De leden van het bestuur ontvangen geen vergoeding voor de door hen in die hoedanigheid gedane werkzaamheden.

5.3 beschrijving administratieve organisatie

De administratie is ingericht in exact-online. Hierbij zijn er verschillende gebruikers toebedeeld over verschillende rollen. Daarnaast zijn er procedures opgesteld voor het inboeken van inkoopfacturen, verkoopfacturen, incasso's end.

Vanuit de moedergemeente in Zwijndrecht is een controller aangesteld die overzicht houdt op de boekingen en die de begroting en kwartaalcijfers controleert. Tevens zal hij jaarlijks de jaarrekening opmaken.

Aangezien Nehemia een niet-commerciële organisatie is, waarbinnen binnenkomende geldstromen en uitgaande geldstromen vaak niet met elkaar in direct verband staan, is de begroting het belangrijkste stuurmiddel.

5.4 Publicatieplicht

De instelling voldoet op dit moment nog niet aan haar publicatieplicht. ANBI status wordt aangevraagd.